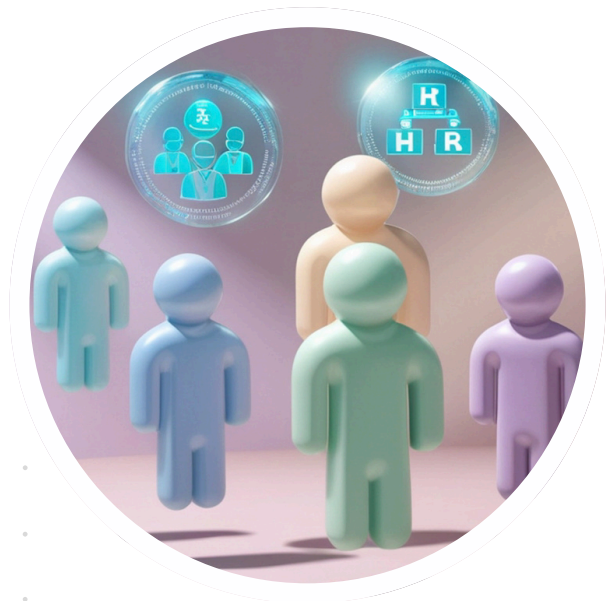




กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
Department of Medical Sciences

# รายงานผล การบริหาร และพัฒนากฎหมายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

# การบริหาร และพัฒนากฎหมายบุคคล



ข้อมูลสถิติกำลังคน



รายงานผลการบริหาร  
กฎหมายบุคคล



รายงานผลการพัฒนา  
กฎหมายบุคคล

# ข้อมูลสถิติกำลังคน

## กรอบอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภท

จำนวน (คน)

สังกัด	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	จ้างเหมาบริการ	รวม
ส่วนกลาง	4	-	-	-	-	4
กลุ่มตรวจสอบภายใน	3	-	4	2	2	11
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	6	-	2	3	-	11
สำนักงานเลขาธิการกรม	49	6	26	52	8	141
กองแผนงานและวิชาการ	14	-	12	13	-	39
สถาบันชีววัตถุ	42	4	4	3	3	56
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข	186	18	6	77	5	292
สถาบันวิจัยสุมไพร	77	-	2	51	8	138
สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร	142	2	1	35	6	186
สำนักเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย	38	-	2	9	4	53
สำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์	40	1	11	27	24	103
สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	38	1	3	8	8	58
สำนักยาและวัตถุเสพติด	112	-	1	19	11	143
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	12	-	1	4	3	20

# ข้อมูลสถิติกำลังคน

## กรอบอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภท

จำนวน (คน)

สังกัด	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	จ้างเหมาบริการ	รวม
สำนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	5	-	3	4	2	14
กลุ่มงานจริยธรรม	3	-	1	-	-	4
กองทดสอบความชำนาญ	11	1	-	2	4	18
ศูนย์รวมบริการ	1	-	4	4	1	10
กองความร่วมมือระหว่างประเทศ	2	-	2	-	-	4
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 1 เชียงใหม่	49	3	1	18	5	76
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 1/1 เชียงราย	27	2	5	5	15	54
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 2 พิษณุโลก	41	-	2	19	12	74
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 3 นครสวรรค์	34	-	6	14	8	62
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 4 สระบุรี	22	-	7	10	3	42
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 5 สมุทรสงคราม	39	-	6	23	3	71

# ข้อมูลสถิติกำลังคน

## กรอบอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภท

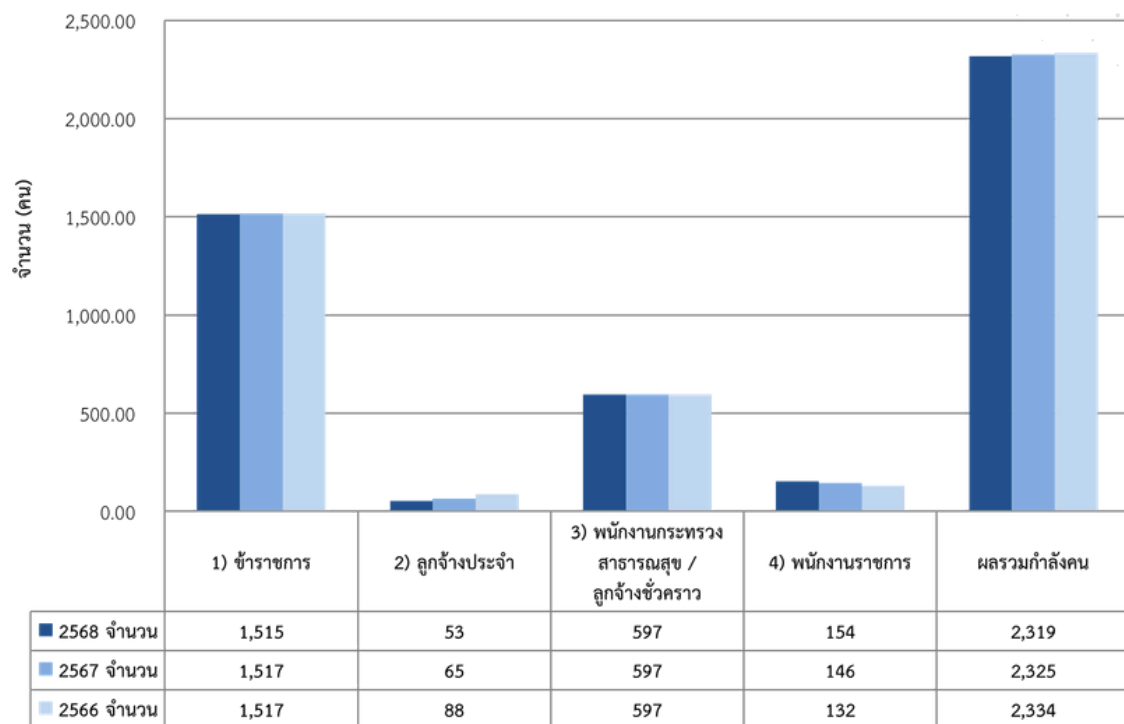
จำนวน (คน)

สังกัด	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	จ้างเหมาบริการ	รวม
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 6 ชลบุรี	43	2	4	15	10	74
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 7 ขอนแก่น	37	2	2	12	9	74
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 8 อุดรธานี	38	-	3	18	10	69
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 9 นครราชสีมา	39	1	4	15	12	71
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 10 อุบลราชธานี	38	4	3	14	6	65
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี	32	-	6	15	1	54
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 12 สงขลา	40	2	4	17	10	73
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 12/1 ตรัง	37	3	1	9	8	58

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

# ข้อมูลสถิติกำลังคน งบประมาณ 3 ปี ย้อนหลัง

## ข้อมูลกำลังคน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568



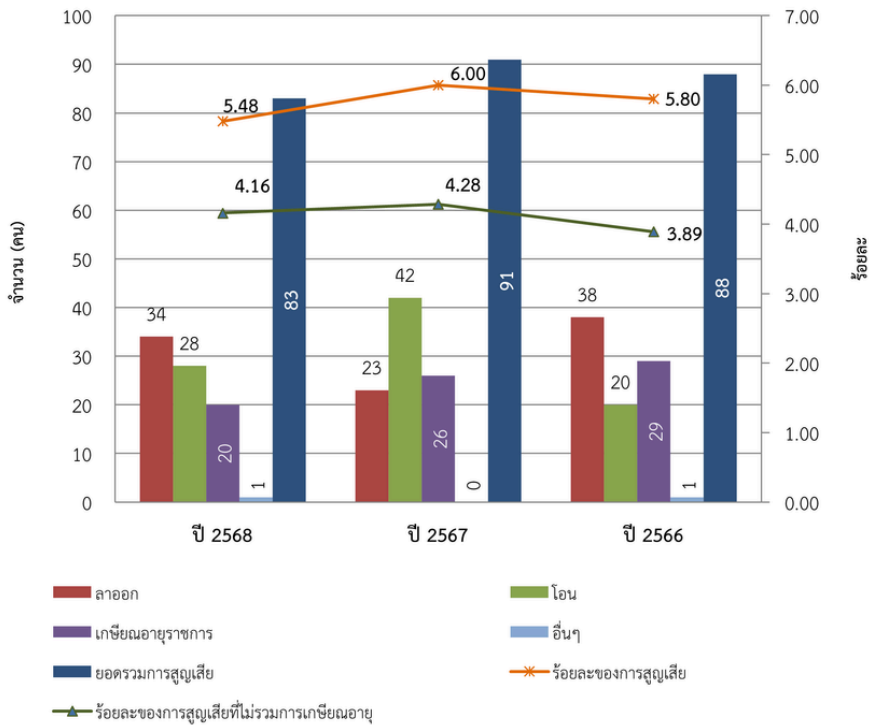
## ข้อมูลข้าราชการจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

รายการ	ปี 2568			ปี 2567			ปี 2566		
	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
บริหาร	4	4	0.00	4	4	0.00	4	4	0.00
อำนวยการ	22	22	0.00	22	22	0.00	22	20	9.09
วิชาการ	1,383	1,292	6.58	1,379	1,293	6.24	1,376	1,280	6.98
ทั่วไป	106	92	13.21	112	92	17.86	115	97	15.65
รวม	1,515	1,410	6.93	1,517	1,411	6.99	1,517	1,401	7.65

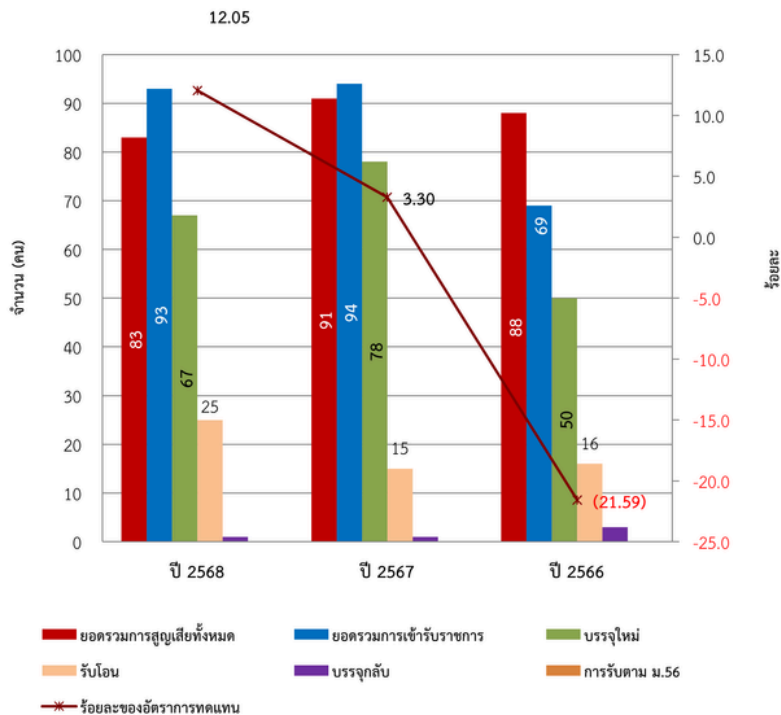
# ข้อมูลสถิติกำลังคน งบประมาณ 3 ปี ย้อนหลัง

## การสูญเสียข้าราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

### ภาพรวมการสูญเสียข้าราชการ



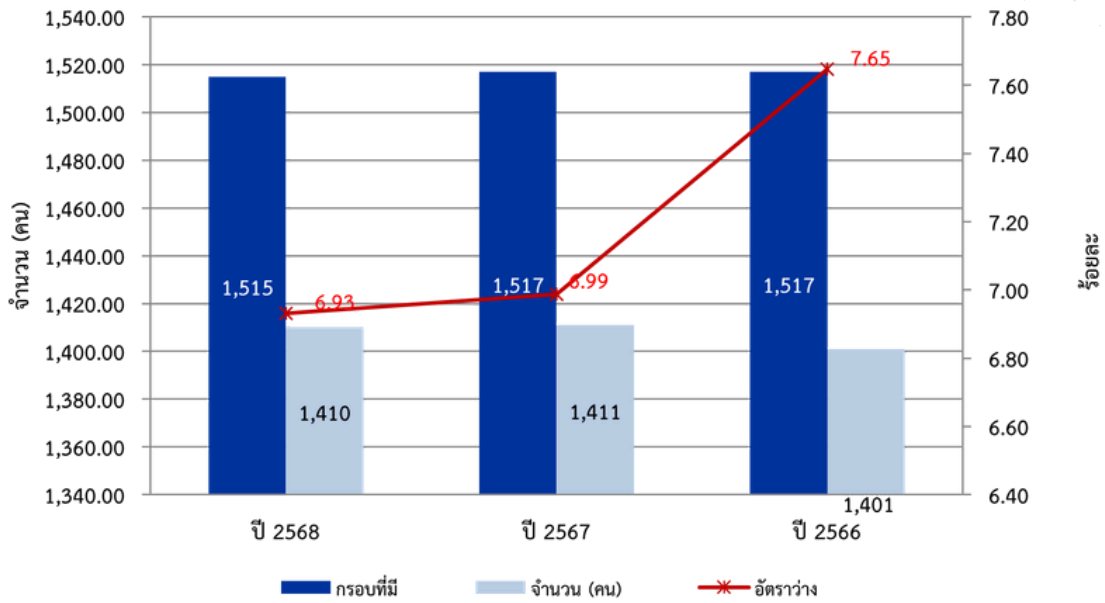
### การรับราชการเพื่อทดแทนในส่วนของการสูญเสียข้าราชการ



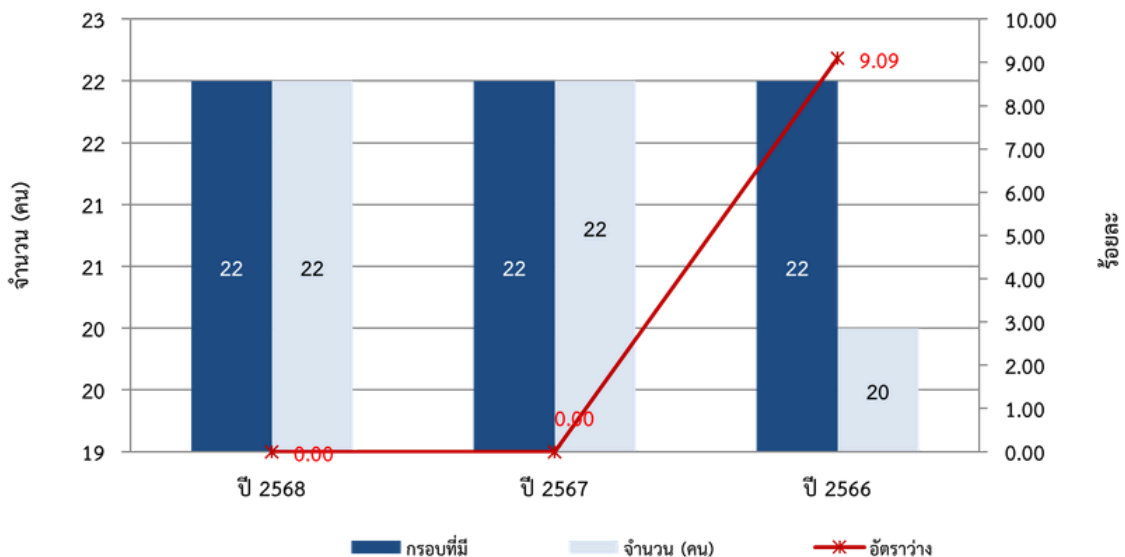
# ข้อมูลสถิติกำลังคน งบประมาณ 3 ปี ย้อนหลัง

แนวโน้มข้าราชการเมื่อเทียบกับกรอบอัตรากำลัง  
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

ภาพรวมข้าราชการเทียบกับกรอบอัตรากำลัง



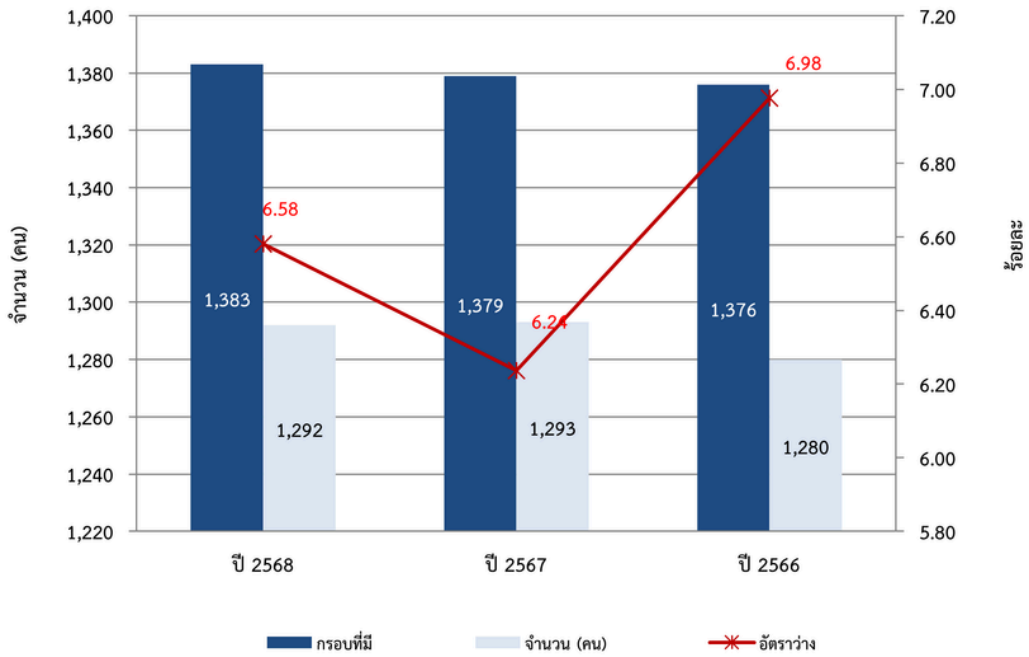
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ เทียบกับกรอบอัตรากำลัง



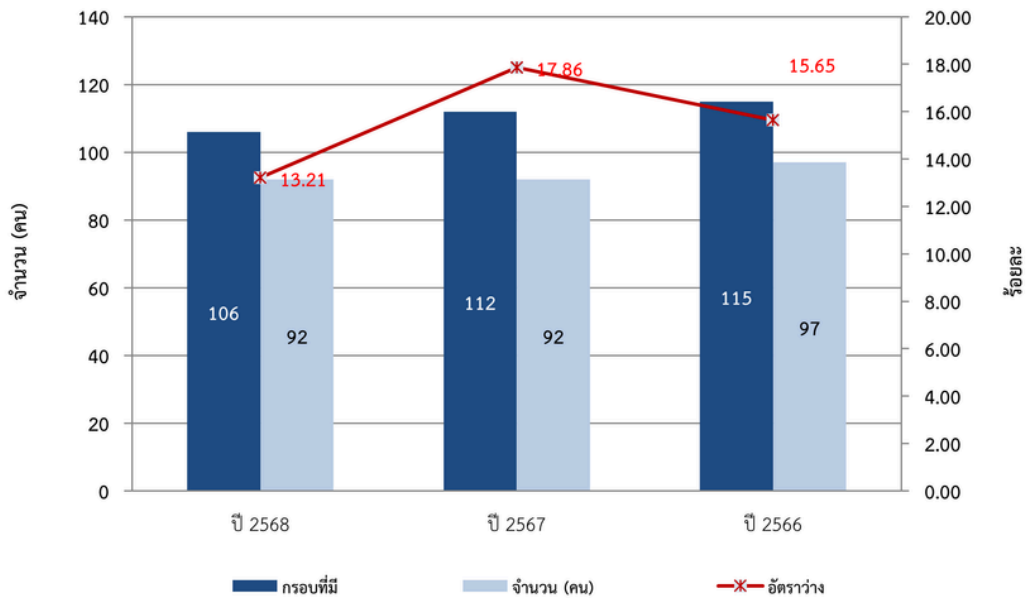
# ข้อมูลสถิติกำลังคน งบประมาณ 3 ปี ย้อนหลัง

## แนวโน้มข้าราชการเมื่อเทียบกับกรอบอัตรากำลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

### ตำแหน่งประเภทวิชาการ เทียบกับกรอบอัตรากำลัง



### ตำแหน่งประเภททั่วไป เทียบกับกรอบอัตรากำลัง



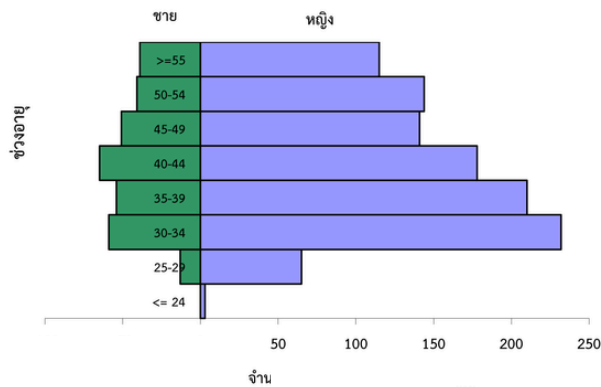
# ข้อมูลสถิติกำลังคน งบประมาณ 3 ปี ย้อนหลัง

## โครงสร้างอายุของข้าราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

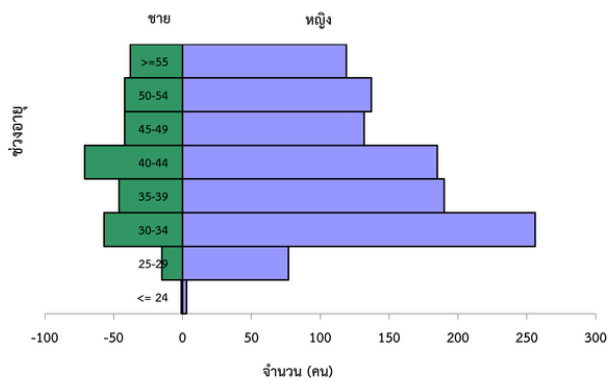
ช่วงอายุ (ปี)	จำนวนข้าราชการ (คน)					
	ปี 2568		ปี 2567		ปี 2566	
	ผู้หญิง	ผู้ชาย	ผู้หญิง	ผู้ชาย	ผู้หญิง	ผู้ชาย
<= 24	3	-	3	1	2	-
25-29	65	13	77	15	99	26
30-34	232	59	256	57	246	51
35-39	210	54	190	46	174	47
40-44	178	65	185	71	169	70
45-49	141	51	132	42	148	34
50-54	144	41	137	42	136	42
>=55	115	39	119	38	122	35
รวม	1,088	322	1,099	312	1,096	305

### พีรามิดช่วงอายุของข้าราชการ

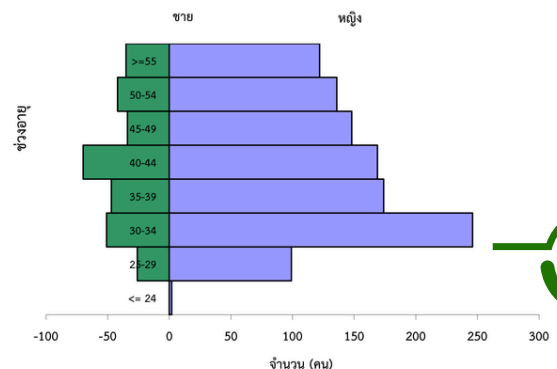
#### ปี 2568



#### ปี 2567



#### ปี 2566



# สรุปภาพรวม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การวางแผนกำลังคนและกำหนดกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรม</b></p>	<p>เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนให้เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์</p>	<p>ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568</p>	<p><b>1.การจัดทำข้อมูลโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b>  <b>2.การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับอัตรากำลังของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b>  <b>3.การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 18 อัตรา ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 7 อัตรา</li> <li>• นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน 1 อัตรา</li> <li>• นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา</li> <li>• นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา</li> <li>• นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 3 อัตรา</li> <li>• เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 2 อัตรา</li> <li>• เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา</li> <li>• เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 1 อัตรา</li> <li>• เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา</li> </ul>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>การวางแผนกำลังคนและกำหนดกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรม (ต่อ)</p>			<p><b>4.การจัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการ</b>  <b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 6 อัตรา</b>  <b>ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 4 อัตรา</li> <li>• นักฟิสิกส์รังสี จำนวน 1 อัตรา</li> <li>• นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา</li> </ul>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การวางแผนสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ</b></p>	<p>สามารถสรรหาบุคลากรได้ทันตามความต้องการ และมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568</p>	<p>การสรรหาบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยได้ดำเนินการสรรหาบุคลากร ทั้งนี้ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้</p> <p><b>1.การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุข้าราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย</li> <li>• เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน 6 ราย</li> <li>• นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน 5 ราย</li> <li>• นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน 2 ราย</li> <li>• นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน 3 ราย</li> </ul>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การวางแผนสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเพื่อรองรับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ (ต่อ)</b></p>			<p><b>2.การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เกษชกรปฏิบัติการ จำนวน 8 ราย</li> <li>• นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน 4 ราย</li> <li>• นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ จำนวน 3 ราย</li> <li>• นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน 18 ราย</li> <li>• นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน 1 ราย</li> </ul> <p><b>3.การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขัน</b> **ไม่มีการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชี ผู้สอบแข่งขัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การวางแผนสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเพื่อรองรับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ (ต่อ)</b></p>			<p><b>4.พนักงานราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 ราย</li> <li>• เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักฟิสิกส์รังสี จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักวิชาการพัสดุ จำนวน 3 ราย</li> <li>• นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 9 ราย</li> </ul>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การวางแผนสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเพื่อรองรับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ (ต่อ)</b></p>			<p><b>5.พนักงานกระทรวงสาธารณสุข</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 19 ราย</li> <li>• นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 3 ราย</li> <li>• นักฟิสิกส์รังสี จำนวน 4 ราย</li> <li>• นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 4 ราย</li> <li>• นักวิชาการเกษตร จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 2 ราย</li> <li>• นักวิชาการเผยแพร่ จำนวน 1 ราย</li> <li>• นักวิชาการพัสดุ จำนวน 3 ราย</li> <li>• นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 10 ราย</li> <li>• นายช่างเทคนิค จำนวน 1 ราย</li> <li>• นายช่างไฟฟ้า จำนวน 2 ราย</li> <li>• พนักงานเกษตรพื้นฐาน จำนวน 4 ราย</li> <li>• พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 8 ราย</li> <li>• พนักงานบริการ จำนวน 1 ราย</li> <li>• พนักงานประจำห้องทดลอง จำนวน 9 ราย</li> </ul>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การวางแผนสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเพื่อรองรับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ (ต่อ)</b></p>			<p><b>การคัดเลือกข้าราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 ราย</li> <li>• ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 2 ราย</li> </ul> <p><b>การโอน/ย้ายข้าราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ย้ายระหว่างหน่วยงาน จำนวน 31 ราย</li> <li>• รับโอน จำนวน 22 ราย</li> <li>• ให้ออน จำนวน 26 ราย</li> </ul> <p><b>การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ราย</li> <li>• ระดับชำนาญการ จำนวน 39 ราย</li> <li>• ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 7 ราย</li> </ul>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การดำเนินการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน สามัญ</b></p>	<p>เพื่อกำหนดมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน สามัญ และรายละเอียดของ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง เพื่อให้ ส่วนราชการนำไปใช้ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม - 23 กันยายน 2568</p>	<p>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้ดำเนินการกำหนด ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และเสนอ อ.ก.พ. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2568 โดยมีมติ ให้ความเห็นชอบการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ และได้มีการแจ้งเวียนให้หน่วยงาน ในสังกัดรับทราบ พร้อมทั้งแจ้ง อ.ก.พ.กระทรวง สาธารณสุข และสำนักงาน ก.พ. เพื่อรับทราบต่อไป</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b></p>	<p>เพื่อกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p>	<p>ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ระยะ 3 ปี ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 85 ตำแหน่ง</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ</b></p>	<p>เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568</p>	<p>กรมมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2566 เพื่อให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติของกรม โดยกำหนดให้ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน และพนักงานราชการ ให้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) โดยสรุปผลการประเมิน ได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>รอบการประเมินที่ 1/2568</b> ระดับดีเด่น จำนวน 653 ราย ระดับดีมาก จำนวน 661 ราย ระดับดี จำนวน 6 ราย</li> <li>• <b>รอบการประเมินที่ 2/2568</b> ระดับดีเด่น จำนวน 765 ราย ระดับดีมาก จำนวน 574 ราย ระดับดี จำนวน 42 ราย ระดับพอใช้ จำนวน 1 ราย</li> </ul>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การจัดทำทะเบียนประวัติ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในระบบทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)</b></p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์และการควบคุม เกษียณอายุของข้าราชการ พลเรือนสามัญ พ.ศ. 2567</p>	<p>ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568</p>	<p>ดำเนินการแจ้งเวียนขอให้ข้าราชการที่บรรจุเข้ารับ ราชการก่อนวันที่ 2 เมษายน 2567 และยังรับราชการ อยู่ ดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติของตนเองในระบบ ทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ตามขั้นตอนและ คู่มือที่กำหนด พร้อมทั้งได้ดำเนินการตรวจสอบพบ ว่าการจัดทำทะเบียนประวัติดังกล่าว ยังมีความไม่ถูก ต้องครบถ้วน ส่งผลให้ต้องมีการสื่อสารและทำความเข้าใจ ในการจัดทำทะเบียนประวัติที่ถูกต้องอีกครั้ง โดยมีร้อยละของข้าราชการที่ดำเนินการดังกล่าวยังไม่ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถดำเนินการได้ประมาณ ร้อยละ 50 ของข้าราชการทั้งหมด)</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<b>การยกย่องชมเชยผู้ที่ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ</b>	<p>เพื่อมุ่งหวังในการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร รวมทั้งยกย่องเชิดชู เกียรติให้แก่บุคลากรผู้ทำ ความดีของกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์</p>	<p>วันที่ 10 มีนาคม 2568</p>	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมในวันคล้ายวันสถาปนากรม วิทยาศาสตร์การแพทย์ ภายใต้ชื่องาน “83 ปี กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เราจะรับพิชิตขอบต่อโลก นี้ตลอดไป” และมอบโล่รางวัลและประกาศนียบัตร แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรีกรม และ บุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 2 ราย</li> <li>• รางวัลคนดีศรีกรม ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ราย</li> <li>• รางวัลบุคลากรดีเด่นกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มข้าราชการ และกลุ่มลูกจ้าง (ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) รวมจำนวน 29 ราย</li> </ul>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การสำรวจความสุขและความผูกพันบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</b></p>	<p>เพื่อวัดความสุขและความผูกพันของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>ระหว่างวันที่ 2 - 31 กรกฎาคม 2568</p>	<p>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้แจ้งให้บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดำเนินการตอบแบบประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และได้การขยายเวลาการตอบแบบประเมินดังกล่าว ไปจนถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2568 เพื่อให้ภาพรวมของการตอบกลับแบบประเมินถึงเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นประโยชน์ต่อการสรุปผลการประเมินในระดับหน่วยงานและภาพรวมระดับกรมโดยมีผู้ตอบแบบประเมินผ่านระบบดังกล่าวเป็นจำนวน 1,602 ราย และยินยอมเปิดเผยข้อมูล จำนวน 1,590 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.19 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 2,173 ราย (ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2568)</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<b>การสำรวจความสุขและความ ผูกพันบุคลากรกรม วิทยาศาสตร์การแพทย์ (ต่อ)</b>			<p>จากภาพสรุปผลภาพรวมความสุขของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์จากค่าคะแนนดังกล่าวพบว่า บุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความสุขในภาพรวมเฉลี่ยทุกมิติ ร้อยละ 64.98 ค่าคะแนนอยู่ในระดับที่มีความสุข ซึ่งมีมิติที่มีคะแนนมากที่สุดคือ น้ำใจดี (Happy Heart) โดยมีค่าคะแนนความสุข เป็นลำดับที่หนึ่งด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 72.70 รองลงมาคือ จิตวิญญาณดี (Happy Soul) โดยมีค่าคะแนนความสุขด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 71.42 ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 68.75 การงานดี (Happy Work Life) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 68.37 ครอบครัวดี (Happy Family) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 65.38 สังคมดี (Happy Society) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 65.06 สุขภาพกายดี (Happy Body) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 61.52 ผ่อนคลายดี (Happy Relax) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 56.52 และสุขภาพเงินดี (Happy Money) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 55.13 เป็นลำดับสุดท้าย</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต		ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ให้ความสำคัญ ในการสร้างสภาพแวดล้อม และส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยเน้นในเรื่อง ของการพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้มี ความน่าอยู่ เน้นการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ร่วมกัน โดยมีการดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การสื่อสารภายในองค์กรเพื่อความสำเร็จและความ สุขในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของกรม วิทยาศาสตร์การแพทย์ ทั้งจากส่วนกลางและ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์มีส่วนร่วมในการ สื่อสารภายในองค์กรร่วมกัน เพื่อสร้างความ สัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและหน่วยงานการจัด กิจกรรมชมรมสนทนาภาษาอังกฤษ English Espresso Club ทุกวันศุกร์ เพื่อเสริมสร้าง ทักษะและความสามารถด้านภาษาอังกฤษของ ตนเอง ผ่านการเรียนรู้ และเกิดการพัฒนาร่วมกัน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)			<p>รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่ดี จัดสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่และสะดวกสบายจัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็น ทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น การจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา (SOLAR ROOFTOP) การสร้างพื้นที่ Co Working space การส่งเสริมสุขภาพกาย ผ่านชมรมกีฬาต่าง ๆ และสร้างพื้นที่ในการออกกำลังกาย การปรับปรุงภูมิทัศน์สวนหย่อม สำหรับการพักผ่อนหย่อนใจของบุคลากร เป็นต้น</p>



# สรุปภาพรวม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p><b>การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</b></p>	<p>พัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p><b>ครั้งที่ 1</b> ระหว่างวันที่ 11 – 12 ธันวาคม 2567 <b>ครั้งที่ 2</b> ระหว่างวันที่ 5 – 6 มิถุนายน 2568</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กระบวนการปฐมนิเทศ ดังนี้ <b>ครั้งที่ 1</b> การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ณ ห้องประชุม 110 ชั้น 1 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย และห้องประชุมใหญ่ (NIH) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ <b>ครั้งที่ 2</b> การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ณ ห้องประชุม 110 ชั้น 1 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย</p>	<p>151,000</p>	<p>133,775</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p><b>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 17</b></p>	<p>1. วิเคราะห์เจาะลึกประเด็นร่วมสมัยในด้านการค้า การพาณิชย์ และการลงทุนที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีส่วนอย่างสำคัญในการกำหนดทิศทางการค้าและการลงทุนของโลกและของประเทศไทย</p> <p>2. เสริมสร้างเครือข่ายพนักกำลังความรู้ในการใช้วางแผนเชิงกลยุทธ์ให้ภาคเอกชนไทยมีขีดความสามารถทัดเทียมนานาชาติ</p>	<p>ระหว่างวันที่ 20 มีนาคม - 2 ตุลาคม 2568</p>	<p>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ดำเนินการส่งผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 1 ราย เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 17 ซึ่งจัดโดยสถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</p>	<p>125,000</p>	<p>125,000</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p><b>หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1)</b></p>	<p>เพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น รวมทั้งปรับแนวคิด มุมมอง วิธีการทำงาน การสื่อสาร ตลอดจนวิธีการแก้ปัญหาที่เหมาะสมกับการบริหารองค์การภาครัฐในบริบทที่มีความท้าทาย</p>	<p>ระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน – 5 กันยายน 2568</p>	<p>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติที่ประสงค์สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยกรมได้เสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด และสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ได้แก่ นายสันตกิจ นิลอุดมศักดิ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสมุนไพรมหาวิทยาลัยมหิดล โดยเข้ารับการอบรมในรุ่นที่ 102</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<b>หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง</b>	เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นผู้บริหารที่ดี เก่ง มีคุณธรรม สามารถบริหารจัดการดำเนินงานสาธารณสุข และงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้	ระหว่างวันที่ 28 เมษายน - 8 สิงหาคม 2568	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้เสนอชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 38 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 40 ราย โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรดังกล่าวทั้ง 30 ราย โดยผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	1,080,000	1,080,000

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<b>หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับต้น</b>	เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นผู้บริหารที่ดี เก่ง มีคุณธรรม สามารถบริหารจัดการดำเนินงานสาธารณสุข และงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้	ระหว่างวันที่ 21 เมษายน - 1 สิงหาคม 2568	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้เสนอชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ 34 ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 40 ราย โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรดังกล่าวทั้ง 40 ราย โดยผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	920,000	920,000

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<b>กิจกรรมการสร้าง ความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อ องค์กร</b>	บุคลากรได้ดำเนินกิจกรรมระดับองค์กรร่วมกันส่งเสริมให้เกิดความรัก และความผูกพันต่อองค์กร	วันที่ 26 ธันวาคม 2567	สำนักงานเลขานุการกรม ได้จัดโครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อความสำเร็จและความสุขในการทำงาน ณ ห้องประชุมใหญ่ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข (NIH) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	150,000	115,600

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p><b>การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</b></p>	<p>เพื่อพัฒนาต้นแบบระบบการสอนงานสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p>	<p>ระหว่างวันที่ 6 – 7 มีนาคม 2568</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ณ ห้องประชุม 110 ชั้น 1 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย และห้องประชุม 801 ชั้น 8 อาคาร 8 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมุ่งเน้นให้กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เกิดการพัฒนา ระบบพี่เลี้ยงต้นแบบ และส่งเสริมบุคลากรให้เกิดการพัฒนา งาน สร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดี การให้การสนับสนุนและคำปรึกษา ภายในองค์กรร่วมกัน โดยผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดผ่านการทดสอบและได้รับประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตรดังกล่าว</p>	<p>150,000</p>	<p>81,400</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p><b>การพัฒนาประสิทธิภาพในการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</b></p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานวิชาการ</p>	<p><b>ครั้งที่ 1</b> วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 <b>ครั้งที่ 2</b> วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการจัดการชี้แจงหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อสร้างความเข้าใจและเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยถ่ายทอดผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting และจัดการประชุมชี้แจงและพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้แก่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p><b>โครงการพัฒนาความรู้แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</b></p>	<p>เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ การใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาพร้อมแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญห โดยสามารถนำความรู้ดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระหว่างวันที่ 20 – 21 มีนาคม 2568</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาความรู้แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ระหว่างวันที่ 20 – 21 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ กรุงเทพฯ และผ่านระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting) โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด จำนวน 110 ราย</p>	<p>281,000</p>	<p>227,800</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p><b>การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง”</b></p>	<p>เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด</p>	<p>ระหว่างวันที่ 21 – 22 กรกฎาคม 2568</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง” เพื่อให้บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทั้งส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการจัดการบริหารความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด</p>	<p>70,400</p>	<p>66,000</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p><b>การเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ใน หลักสูตรต่าง ๆ ของ สำนักงาน ก.พ.</b></p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง เกิดการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำมาใช้เพื่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568</p>	<p>บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ผ่านหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ. โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 92 หลักสูตร ภายใต้หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ การพัฒนากรอบความคิด ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ ทักษะดิจิทัล ทักษะด้านภาษา โดยมีบุคลากรของกรมผู้ผ่านการพัฒนาระบบ E-learning จำนวน 2,524 ราย (ที่มา : รายงานผลการเรียนรู้บนแพลตฟอร์ม OCSC Learning Space ของ สำนักงาน ก.พ.)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p><b>โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่านระบบ E-learning</b></p>	<p>เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นผู้มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต สอดคล้องกับหลักการของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ และข้อกำหนดจริยธรรม</p>	<p>ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ - 30 มิถุนายน 2568</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการแจ้งหน่วยงานให้แจ้งบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด (ข้าราชการทุกระดับ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ที่ยังไม่ได้อบรม หรือยังไม่ผ่านการอบรมดำเนินการเข้ารับการอบรมให้ครบถ้วนทุกหลักสูตร จำนวนร้อยละ 100 ตามหลักสูตร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ. จำนวน 4 วิชา ได้แก่ KDO6 วินัย และจรรยาข้าราชการ MSO2</li> <li>• การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท MSO6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ MSO8 เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p>โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่านระบบ E-learning (ต่อ)</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรของสำนักต้านทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education Platform) ได้แก่ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา พ.ศ. 2564 : PSN007 การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงฉับพลันทางเทคโนโลยีดิจิทัล Digital Disruption/ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา พ.ศ. 2567 PSN001 องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน PSN002 ครอบครัวยุคใหม่ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน PSN003 การต้านการลดทุจริตและสินบนในสังคม</li> </ul>		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p>โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่านระบบ E-learning (ต่อ)</p>			<p>ผลการอบรมหลักสูตร e-Learning ของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 34 หน่วยงาน มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายจำนวน 2,108 คน ได้แก่ ข้าราชการ 1,411 คน พนักงานราชการ 142 คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 555 คน (สรุปข้อมูลบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ณ วันที่ 4 กรกฎาคม 2568) สรุปว่ามีบุคลากรที่ผ่าน การอบรมครบตามหลักสูตรที่กำหนด จำนวน 2,018 คน คิดเป็นร้อยละ 95.73 ของบุคลากรทั้งหมด</p>		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<p><b>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกรมวิทยวิถีใหม่ ใสใจจริยธรรม (Think for Change) ปี 2</b></p>	<p>เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 ข้อกำหนดจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts) ตามคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ “รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ยึดประโยชน์ส่วนรวม สามัคคี”</p>	<p>วันที่ 22 มกราคม 2568</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกรมวิทยวิถีใหม่ ใสใจจริยธรรม (Think for Change) ปี 2 ณ ห้องประชุม 110 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย และผ่านระบบออนไลน์ Zoom โดยมีผลการอบรม ดังนี้</p> <p>1. การทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 12 ข้อคำถาม ต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลการทดสอบความรู้ก่อนและหลังสัมมนามีบุคลากรผ่านการสัมมนา จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 94.47 ของจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 163 คน คะแนนแบบทดสอบก่อนการสัมมนา ค่าเฉลี่ยคะแนน คือ 8/12 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 66.6 ค่าเฉลี่ยแบบทดสอบหลังการสัมมนา คือ 11/12 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 91.66</p>	<p>63,900</p>	<p>63,900</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบ ประมาณที่ ได้รับ (บาท)	ผลการใช้ จ่ายงบ ประมาณ (บาท)
<p>โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ กรมวิทย์วิถีใหม่ ใส่ใจ จริยธรรม (Think for Change) ปี 2 (ต่อ)</p>			<p>2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 89.92</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่า หลักสูตรที่ต้องการได้รับการฝึกอบรม หรือฝึกปฏิบัติ ในครั้งต่อไป ได้แก่ การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร จริยธรรม จรรยา บรรณสำหรับวิชาชีพ และวัฒนธรรม องค์กร และหลักสูตรมาภิบาลสำหรับ องค์กร</p>		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
<b>โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>	<p>เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม มีความต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม สนับสนุนการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p>	<p>ระหว่างวันที่ 14 - 16 กรกฎาคม 2568</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรมได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแนวทาง DMSc Integrity Organization Model ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ จังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดสุโขทัย โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทั้งจากส่วนกลาง และศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีผลของการดำเนินการโครงการ ดังนี้</p>	<p>345,420</p>	<p>270,560</p>


กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)
โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			<p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.27 โดยแยกประเด็นแต่ละกิจกรรมดังนี้</p> <p>1.1 กิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 2 พิชญโลก ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 96.40</p> <p>1.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอ หัวข้อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม DMSc Integrity Organization Model ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 97.73</p> <p>1.3 กิจกรรมศึกษาดูงาน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 97.73</p>		

**ช่องทางการติดต่อ**

**กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์**

 02 591 5232 , 02 965 9733

 [hr\\_dmssc@dmsc.mail.go.th](mailto:hr_dmssc@dmsc.mail.go.th)

 กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

 @hr\_dmssc

 @hr\_dmssc